

# معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الهندسة - جامعة المنيا

## رؤية الكلية

تسعى الكلية إلى أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية واستشارية متميزة بما يتواءم مع التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة والمتغيرات الخارجية المتسارعة .

## رسالة الكلية

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية وتدريبية وفقاً للمعايير القومية وذلك لإعداد خريج متميز في التخصصات الهندسية المختلفة ، كما تلتزم بالتطوير المستمر في مجال البحث العلمي بما يساهم في تنمية وتطوير المؤسسات المجتمعية ، مع وضع آليات المراجعة والتحديث للرسالة طبقاً للمتغيرات المحلية والخارجية .



كلية الهندسة

وحدة ضمان الجودة والاعتماد

Quality Assurance Unit



جامعة المنيا

## أولاً : مقدمة

قامت لجنة مشكلة من كل من السادة :-

١. أ.د / جمال الدين علي أبو المجد عميد الكلية
٢. أ.د / محمد محمود نصر وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
٣. أ.د / هشام فتحي حامد وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث
٤. أ.د / ربيع علي صديق وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع
٥. أ.د / طلعت حسنين عبد اللطيف مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

وذلك لوضع مقترح لآليات اختيار القيادات الأكاديمية لعرضه علي مجلس الكلية .

يقصد بالوظائف الأكاديمية مجموعة الوظائف التي تتضمن عمل كل من منسق البرنامج العلمي – رئيس القسم العلمي – وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب – و كيل الكلية لشئون الدراسات العليا و البحوث – و كيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة – عميد الكلية .

ويقترح تشكيل لجنة للفحص و التقييم وهي اللجنة التي تتولى عملية الفحص و التقييم للإنتاج المقدم من السادة أعضاء هيئة التدريس و الراغبين في شغل إحدى الوظائف الأكاديمية المعلن عنها. و يتم اختيار أعضاء اللجنة بقرار من مجلس الكلية بناء على ترشيح أعضاء المجلس و يجب أن تراعى الشروط التالية في أعضاء لجنة الفحص و التقييم. (١-١) أن يكون أعضاء اللجنة من بين أعضاء هيئة التدريس المتميزين ذوي السمعة الطيبة و المشهود لهم بالكفاءة

(٢-١) أن يكون أعضاء اللجنة من بين الذين شغلوا هذه المناصب في الفترة الماضية و لديهم خبرة أعمال سابقة بهذا الخصوص

(٣-١) استخدام الاقتراع/التصويت على أسماء المرشحين من قبل أعضاء المجلس بصورة سرية و تفعيل نتيجة الاقتراع/التصويت.

(٤-١) اعتماد تشكيل لجنة التقييم بواسطة مجلس الكلية

كما يتم النشر عبر الوسائط الإعلانية و يقصد بالوسائط الإعلانية هنا "الموقع الإلكتروني للجامعة – الملصقات داخل الكلية و خارجها – البريد الدوري لمجلس القسم/الكلية – النشرات و المطويات الورقية"

### رؤية الكلية

تسعى الكلية إلى أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية و استشارية متميزة بما يتواءم مع التطورات العلمية و التكنولوجية الحديثة و المتغيرات الخارجية المتسارعة .

### رسالة الكلية

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية و تدريبية وفقاً للمعايير القومية و ذلك لإعداد خريج متميز في التخصصات الهندسية المختلفة ، كما تلتزم بالتطوير المستمر في مجال البحث العلمي بما يساهم في تنمية و تطوير المؤسسات المجتمعية ، مع وضع آليات المراجعة و التحديث للرسالة طبقاً للمتغيرات المحلية و الخارجية .



كلية الهندسة

وحدة ضمان الجودة والاعتماد

Quality Assurance Unit



جامعة المنيا

## ثانياً : الاشتراطات العامة للتقدم لشغل الوظائف الأكاديمية

- (١-٢) مراعاة فترة الخدمة الفعلية للمتقدم في الكلية مع خصم عدد السنوات التي قضاه خارج الخدمة الفعلية بالكلية (إعارة – أجازة بدون مرتب – مرافقة الزوج/الزوجة، ....).
- (٢-٢) أن يكون قائماً بالعمل داخل الكلية مدة لا تقل عن ثلاثة سنوات عند تقدمه لشغل الوظيفة
- (٣-٢) حسن السمعة والكفاءة – غير موقع عليه جزاءات طوال فترة خدمته
- (٤-٢) إلا يكون من بين شاغلي نفس الوظيفة المتقدم لشغلها

## ثالثاً : تشكيل لجنة الأمانة لشغل الوظائف الأكاديمية

- (١-٣) يقوم مجلس الكلية/مجلس القسم العلمي باختيار اللجنة على أن تتكون اللجنة من ٣-٥ أفراد من ذوى الخبرة و الثقة و الحكمة و السرية و حسن اتخاذ القرار ، يقوم أعضاء اللجنة المشكلة من بينهم باختيار رئيساً للجنة.
- (٢-٣) تقوم اللجنة بجميع الأعمال الخاصة بالإشراف و التنفيذ على شغل الوظائف الأكاديمية بصورة مستقلة و حيادية، و تخضع أعمال اللجنة لمراقبة مجلس الكلية أو مجلس القسم العلمي دون التأثير بصورة فردية بأراء العميد/رئيس مجلس القسم العلمي.
- (٣-٣) يكون عمل هذه اللجنة قانونياً بعد استلام المخاطبة الرسمية من عميد الكلية و المتضمنة تكليف اللجنة بالبداية في أعمالها.
- (٤-٣) يمنح أعضاء اللجنة مكافأة مالية (تحدد بمعرفة مجلس الكلية/القسم العلمي) بعد الانتهاء من إعلان النتائج النهائية.

## رابعاً : تحديد الوظائف الشاغرة

يعقد المجلس العلمي المختص (مجلس الكلية – مجلس القسم) اجتماعاً قبل انتهاء الوظيفة الأكاديمية بمدة لا تقل عن أربعة أشهر لتحديد الأماكن المراد شغلها من هذه الوظائف. تقوم إدارة الكلية/المجلس العلمي المختص بدراسة المتطلبات اللازمة لشغل هذه الوظائف و إخطار رئيس لجنة الأمانة المشكلة بصورة رسمية بالبداية في مزاولة أعمالها طبقاً للبند رقم أولاً

### رؤية الكلية

تسعى الكلية إلى أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية واستشارية متميزة بما يتواءم مع التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة والمتغيرات الخارجية المتسارعة .

### رسالة الكلية

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية وتدريبية وفقاً للمعايير القومية وذلك لإعداد خريج متميز في التخصصات الهندسية المختلفة ، كما تلتزم بالتطوير المستمر في مجال البحث العلمي بما يساهم في تنمية وتطوير المؤسسات المجتمعية ، مع وضع آليات المراجعة والتحديث للرسالة طبقاً للمتغيرات المحلية والخارجية .



كلية الهندسة

وحدة ضمان الجودة والاعتماد

Quality Assurance Unit



جامعة المنيا

## خامساً : الإعلان عن الوظائف الشاغرة

تقوم لجنة الأمانة بدراسة أفضل الوسائل الإعلانية لإتمام عملية الإعلان عن شغل هذه الوظائف و التي يجب أن تتضمن:

- (١-٥) أنواع الوظائف الأكاديمية الشاغرة
- (٢-٥) طريقة التقدم لشغل الوظيفة
- (٣-٥) المعايير المطلوبة لشغل الوظيفة
- (٤-٥) كيفية التقييم للأفراد المتقدمين لشغل الوظيفة
- (٥-٥) كيفية الإعلان عن نتائج التقييم و إعلان أسماء الناجحين

## سادساً : الإنتاج المقدم للفحص

- (١-٦) يقصد بالإنتاج المقدم للفحص، جميع الوثائق الخاصة بالمتقدم و التي تتناول وصف شخصيته من جميع الجوانب و ما يرى المتقدم في ذلك من سبيل لإظهار قدراته و ملكاته في شغل الوظيفة. على أن تكون هذه الوثائق معتمدة و لا تحتمل اى تأويل.
- (٢-٦) تعد الوثائق في صورة خمسة نسخ ورقية و نسخة أخرى الكترونية، و يجب أن تكون معدة بطريقة واضحة و جيدة، تظهر خصائص المتقدم

## سابعاً : معايير الاختيار

انظر الجدول المرفق

## ثامناً : فحص الإنتاج المقدم لشغل وظيفة القيادة الأكاديمية

- (١-٨) يقوم مجلس الكلية/المجلس العلمي المختص بناء على ترشيح أعضاء المجلس باختيار خمسة محكمين من الكلية ، ثلاثة منهم بصفة أساسية والرابع فاحصا احتياطيا أولا والخامس فاحصا احتياطيا ثانيا، يلجأ إليهم عند الحاجة، و يتم إخطار لجنة الأمانة المشكلة بأسماء السادة المقيمين..

### رؤية الكلية

تسعى الكلية إلى أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية واستشارية متميزة بما يتواءم مع التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة والمتغيرات الخارجية المتسارعة .

### رسالة الكلية

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية وتدريبية وفقاً للمعايير القومية وذلك لإعداد خريج متميز في التخصصات الهندسية المختلفة ، كما تلتزم بالتطوير المستمر في مجال البحث العلمي بما يساهم في تنمية وتطوير المؤسسات المجتمعية ، مع وضع آليات المراجعة والتحديث للرسالة طبقاً للمتغيرات المحلية والخارجية .



كلية الهندسة

وحدة ضمان الجودة والاعتماد

Quality Assurance Unit



جامعة المنيا

(٢-٨) تتولى لجنة الأمانة بعد التأكد من توافر شروط شغل الوظائف في الإنتاج الخاص بالمتقدمين و مطابقته للمواصفات و المعايير المعدة ، إرسال الإنتاج المقدم إلى السادة المقيمين بطريقة سرية لتقييمها طبقاً للنموذج المعد لذلك و المعتمد من قبل مجلس الكلية.

(٣-٨) تقوم لجنة الأمانة باستلام التقارير الخاصة بأعمال التقييم في مدة يجب ألا تزيد عن عشرون يوماً، و يتم ترتيب الأفراد في صورة راسية بناء على الدرجات و النسب الحاصلين عليها مع مراعاة توافر شروط حصول الأفراد على الدرجات و النسب المؤهلة لشغل الوظائف المختلفة (بحد أقصى ثلاثة أفراد في رئاسة القسم، الوكلاء – العميد)

(٤-٨) تقوم لجنة الأمانة بتحديد الأسماء الفائزة طبقاً لعدد الدرجات المتاحة و إعداد تقرير شامل بنتائج التقييم – قائمة الترتيب الراسية للفائزين

## تاسعاً : اعتماد نتائج التقييم لشغل الوظيفة الأكاديمية

(١-٩) يتولى رئيس لجنة الأمانة مخاطبة رئيس مجلس الكلية/القسم العلمي بشأن عرض تقرير نتائج الفحص لأوراق المتقدمين على المجلس في اقرب جلسة للانعقاد

(٢-٩) يقوم مجلس الكلية/القسم العلمي بالاطلاع على محتوى تقرير الفحص المقدم من رئيس لجنة الأمانة و اعتماد ما ورد به من نتائج أوليه.

(٣-٩) تقوم الجهة الإدارية المختصة (رئيس الجامعة، عميد الكلية/رئيس القسم) بالاختيار من بين الفائزين واستكمال المتطلبات الإدارية لشغل الوظائف طبقاً للقوانين و اللوائح المنظمة بهذا الخصوص (قانون تنظيم الجامعات و لائحته التنفيذية) و طبقاً للنتيجة التي تم الحصول عليها و اعتمدها المجالس المختصة.

(٤-٩) في حالة عدم توافر العدد الكافي من المتقدمين لشغل إحدى الوظائف (لإتمام عملية الاختيار من بين ثلاثة مرشحين)، يتم الاختيار فقط من العدد المرشح حتى لو كان شخصاً واحداً فقط بشرط أن يكون حاصلًا على الدرجة/النسبة المقررة على معيار شغل الوظيفة

## عاشراً : إعلان نتائج التقييم لشغل الوظائف الأكاديمية

تقوم لجنة الأمانة بعرض نتائج التقييم الاولييه بعد موافقة مجلس الكلية/القسم العلمي المختص، و ذلك في الوسائط الإعلامية التي تم الاتفاق عليها .

### رؤية الكلية

تسعى الكلية إلى أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية و استشارية متميزة بما يتواءم مع التطورات العلمية و التكنولوجية الحديثة و المتغيرات الخارجية المتسارعة .

### رسالة الكلية

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية و تدريبية وفقاً للمعايير القومية و ذلك لإعداد خريج متميز في التخصصات الهندسية المختلفة ، كما تلتزم بالتطوير المستمر في مجال البحث العلمي بما يساهم في تنمية و تطوير المؤسسات المجتمعية ، مع وضع آليات المراجعة و التحديث للرسالة طبقاً للمتغيرات المحلية و الخارجية .



كلية الهندسة

وحدة ضمان الجودة والاعتماد

Quality Assurance Unit



جامعة المنيا

## الحادي عشر : التظلمات وإعادة التقييم

يتولى رئيس لجنة الأمانة تلقي طلبات التظلمات بعد إعلان النتائج و لمدة لا تزيد عن خمسة أيام عمل ، بعدها يقفل باب التظلم في نهاية يوم العمل الخامس (الساعة الثانية ظهرا) ، و النظر فيها لاتخاذ الإجراء المناسب، و له في ذلك الحق في التشاور مع مجلس الكلية/مجلس القسم العلمي نحو إعادة التقييم للإنتاج المقدم من المتظلم مره أخرى و الاستعانة بالمحكم الرابع/الخامس .

### مقترح لصياغة معايير اختيار القيادة الأكاديمية

الوظيفة						الدرجة	المؤشر	المعيار		المحاور
وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	وكيل لشئون التعليم والطلاب	رئيس القسم	منسق برنامج	مسمى المؤشر		الدرجة	مسمى المعيار		
						١٠	إعداد هيكل البرنامج الدراسي	١١٥	الكفاءة التدريسية	الفاعلية التعليمية لمرحلة البكالوريوس
						١٠	إعداد مصفوفة البرامج و المقررات			
						١٠	المشاركة في إعداد التوصيف العلمي للبرنامج الدراسي التابع له			
						١٥	إعداد ملفات المقررات التعليمية التي يقوم بتدريسها			
						١٥	الحصول على تقييما ايجابيا من خلال المقررات التعليمية التي يقوم بتدريسها (٧٥%)			
						١٥	استخدام طرق و أساليب تدريس حديثة			
						١٥	استخدام استراتيجيات جديدة للتعليم و التعلم			
						١٥	عدم توقيع عقوبات عليه خاصة بأعمال الامتحانات و التصحيح			
						١٠	حضور/تنظيم مؤتمرات/ندوات خاصة بتطوير العملية التعليمية			
						٢٠	إنتاج المقررات و الامتحانات الرقمية			

#### رؤية الكلية

تسعى الكلية إلى أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية واستشارية متميزة بما يتواءم مع التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة والمتغيرات الخارجية المتسارعة .

#### رسالة الكلية

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية وتدريبية وفقاً للمعايير القومية وذلك لإعداد خريج متميز في التخصصات الهندسية المختلفة ، كما تلتزم بالتطوير المستمر في مجال البحث العلمي بما يساهم في تنمية وتطوير المؤسسات المجتمعية ، مع وضع آليات المراجعة والتحديث للرسالة طبقاً للمتغيرات المحلية والخارجية .



كلية الهندسة

وحدة ضمان الجودة والاعتماد

Quality Assurance Unit



جامعة المنيا

					التعليمية		
				٢٠	المشاركة في تأسيس معامل بالقسم / الكلية	٧٠	تنفيذ الأنشطة الطلابية
				٣٠	الحصول على دورات تدريبية في مجال تكنولوجيا الاتصال		
				١٥	المشاركة في تنفيذ الأنشطة على مستوى الكلية		
				١٥	المشاركة في تنفيذ الأنشطة على مستوى الجامعة		
				٢٠	عقد دورات تدريبية للطلاب لرفع مهارات الطلاب		
				٢٠	الإشتراك في جهات/جمعيات خارجية تقوم على توظيف الخريجين		
					٢٥٥	الإجمالي المالي للكلية للمحور	
				١٥	النشر في دوريات عالمية ذات قيمة هامة عالية	٥٠	النشر العلمي
				٥	النشر في دوريات محلية محكمة		
				١٥	معدل النشر التراكمي (الإجمالي)		
				١٥	استخدام إنتاجه العلمي كمرجع في البحوث الأخرى		
				١٠	مشاريع بحثية ذات تمويل دولي	٢٥	الإشتراك في تنفيذ/إشراف مشاريع بحثية
				١٠	مشاريع بحثية ذات تمويل محلي		
				٥	الإشراف على تنفيذ مشروعات بحثية		
				١٠	الإشراف على رسائل الماجستير	٢٥	الإشراف على الرسائل العلمية
				١٥	الإشراف على رسائل الدكتوراه		
				١٠	تأليف الكتب و المراجع العلمية	٢٥	التأليف وبراءة الاختراع
				١٠	تسجيل براءة اختراع		
				٥	تنفيذ براءة اختراع		

#### رؤية الكلية

تسعى الكلية إلى أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية واستشارية متميزة بما يتواءم مع التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة والمتغيرات الخارجية المتسارعة .

#### رسالة الكلية

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية وتدريبية وفقاً للمعايير القومية وذلك لإعداد خريج متميز في التخصصات الهندسية المختلفة ، كما تلتزم بالتطوير المستمر في مجال البحث العلمي بما يساهم في تنمية وتطوير المؤسسات المجتمعية ، مع وضع آليات المراجعة والتحديث للرسالة طبقاً للمتغيرات المحلية والخارجية .



كلية الهندسة

وحدة ضمان الجودة والاعتماد

Quality Assurance Unit



جامعة المنيا

					١٠	تنظيم و عقد المؤتمرات	٢٥	المشاركة في المؤتمرات	
					١٠	حضور مؤتمرات دولية			
					٥	حضور مؤتمرات محلية			
					٢٠	جوائز عالمية/دولية	٥٠	الجوائز وشهادات الشكر والتقدير	
					٢٠	جوائز محلية			
					١٠	عضوية اللجان العلمية الدائمة للترقية	٣٠	عضوية اللجان العلمية والتحكيم	
					٥	التحكيم في اللجان العلمية الدائمة			
					٥	التحكيم لمجلات ودوريات علمية محلية/دولية			
					١٠	إصدار المجلات و الدوريات العلمية المحكمة			
					٢٢٠	<b>الإجمالي الكلي للمحور</b>			
					٢٠	عضوية اللجان القومية	٣٥	المشاركة في الأنشطة القومية للتعليم العالي والبحث العلمي	
					١٥	إدارة الأنشطة القومية			
					١٥	عضوية الجمعيات الأهلية	٥٠	المشاركة في الخدمة المجتمعية	الجودة والتطوير
					١٥	تقديم الاستشارات و الخدمة المجتمعية			
					٢٠	المشاركة في تنفيذ أنشطة الجامعة لخدمة المجتمع تنمية البيئة			
					٢٠	المشاركة في أنشطة مجال الجودة على مستوى الجامعة	٥٠	المشاركة في أنشطة الجودة والاعتماد	
					١٥	المشاركة في أنشطة مجال الجودة على مستوى الكلية			
					١٥	الحصول على دورات تدريبية في مجال جودة العمليات الجامعية			

#### رؤية الكلية

تسعى الكلية إلى أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية واستشارية متميزة بما يتواءم مع التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة والمتغيرات الخارجية المتسارعة .

#### رسالة الكلية

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية وتدريبية وفقاً للمعايير القومية وذلك لإعداد خريج متميز في التخصصات الهندسية المختلفة ، كما تلتزم بالتطوير المستمر في مجال البحث العلمي بما يساهم في تنمية وتطوير المؤسسات المجتمعية ، مع وضع آليات المراجعة والتحديث للرسالة طبقاً للمتغيرات المحلية والخارجية .





كلية الهندسة

وحدة ضمان الجودة والاعتماد

Quality Assurance Unit



جامعة المنيا

								مديرا لإحدى مشروعات التطوير على مستوى الكلية/الجامعة	١٠					
								عضو مجلس إدارة لإحدى مشروعات التطوير على مستوى الكلية/الجامعة	٥					
								عضو تنفيذي لإحدى مشروعات التطوير على مستوى الكلية/الجامعة	٥					
								حضور دورات في المجال التخصصي	١٥					
								حضور دورات في مجال مهارات القيادة و الإدارة – التخطيط الاستراتيجي	١٥					
								تنظيم/المشاركة في تنظيم دورات تدريبية للطلاب/أعضاء هيئة التدريس/العاملين/	١٠					
								<b>الإجمالي الكلي للمحور</b>						
								تولى المناصب الإدارية	٣٠					
								شغل وظائف التكليف للإشراف الإداري	٢٠					
								عضوية اللجان داخل الكلية/الجامعة	١٠					
								المشاركة في تنفيذ الأنشطة على مستوى القسم/الكلية/الجامعة	١٠					
								آراء الزملاء أعضاء هيئة التدريس	٢٥					
								الخطط المستقبلية للمرشح نحو النهوض بتبعات المنصب المرشح له	٣٥					
								<b>الإجمالي الكلي للمحور</b>						
								<b>الإجمالي الكلي لدرجات المقاييس</b>						
								<b>الحد الأدنى للنسبة المئوية المطلوبة لشغل الدرجة</b>						

**رؤية الكلية**

تسعى الكلية إلى أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية واستشارية متميزة بما يتواءم مع التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة والمتغيرات الخارجية المتسارعة .

**رسالة الكلية**

تلتزم الكلية بتقديم برامج تعليمية وتدريبية وفقاً للمعايير القومية وذلك لإعداد خريج متميز في التخصصات الهندسية المختلفة ، كما تلتزم بالتطوير المستمر في مجال البحث العلمي بما يساهم في تنمية وتطوير المؤسسات المجتمعية ، مع وضع آليات المراجعة والتحديث للرسالة طبقاً للمتغيرات المحلية والخارجية .